

新人看護師の教育年間計画

	目 標	内 容	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新人 (リーダー①②)	・病院組織の機能を知り、職員としての自覚を持つことができる	病院組織、就業規則、病院の現状 看護部の概要 (理念、方針、教育など)	入院時 オリエンテーション											
	・専門職業人として、生命倫理と人間の尊厳について考えることができる	社会人、専門職業人として基本的 態度 看護師の倫理綱領	看護師としての 身だしなみ、マナー			リフレッシュ 研修			接遇研修(全体)					
	・部署での自己の位置付けを知り、役割が果たせる	チームメンバーとしての役割 夜勤勤務の理解				指導者とコーナー をもつ	コーナーを 一人でもつ			準夜の見習い 準夜1人立ち (状況に応じて)			深夜見習い	
	・必要な知識、技術を習得し、看護実践ができる	看護記録の必要性の理解 感染予防の理解と標準予防策 褥瘡予防の理解 医療安全の理解 基本的な看護技術 全体研修 他病院・看護協会での新人研修(年間を通して) 面接・評価	看護記録の概要 標準予防策 発生要因、リスクの評価 予防方法 インシデントレポートについて 防災、医療廃棄物の取り扱い 薬剤の取り扱い 検体の取り扱い方 放射線科、透析での注意点 栄養科、リハビリの概要 バイタルサイン測定、排泄 褥瘡処置、環境整備、	記録の実際 医師の指示の 見方 入浴介助 吸引、経管栄養 食事介助 看護技術チェックリスト			フィジカルアセスメント BLS 救急カートの使い方 輸血の流れ 十二誘導ECG 血糖、インスリン カテーテル管理 与薬、採血 注射、 輸液ポンプ シリンジポンプ 感染・医療安全			人工呼吸器の 取り扱い方 急変時の 医師への方向の仕方 看護技術のチェック 医薬品 看護必要度	BLS 感染・医療安全			防災訓練 看護技術のチェック 評価 面接

